

中共四川大学委员会文件

川大委〔2016〕20号

关于印发校党委书记杨泉明、校长谢和平 和校党委副书记、纪委书记徐兰在四川大学 2016年党风廉政建设工作会议上的讲话的通知

校内各单位：

现将校党委书记杨泉明、校长谢和平和校党委副书记、纪委书记徐兰在四川大学2016年党风廉政建设工作会议上的讲话印发给你们，请认真学习、贯彻和落实。

中共四川大学委员会

四 川 大 学

2016年4月8日

强化看齐意识保持高度定力 努力开创学校全面从严治党新局面

——在四川大学 2016 年度党风廉政建设工作会议上的讲话

校党委书记 杨泉明

(2016 年 3 月 28 日, 根据记录整理)

同志们:

今天我们召开学校 2016 年度党风廉政建设工作会议, 主要任务是贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和十八届中央纪委六次全会、教育系统党风廉政建设工作会议、四川省纪委十届五次全会等重要会议精神, 回顾总结 2015 年学校党风廉政建设工作, 研究部署 2016 年工作。今年是“十三五”规划开局之年, 我们也将迎来中央对学校的巡视, 在这样的背景下召开这个会议, 意义十分重大。稍后, 徐兰书记将受学校党委委托作工作报告, 谢校长将发表讲话, 各单位要站在全局和战略的高度, 认真学习领会, 切实贯彻落实, 确保取得实效。

下面, 我先讲几点意见和体会。

一、看齐中央, 始终保持全面从严治党坚强定力

党的十八大以来, 以习近平同志为总书记的党中央着眼于新的形势任务, 把全面从严治党纳入“四个全面”战略部署, 把党风廉政建设和反腐败斗争作为先手棋, 正风肃纪, 反腐惩恶, 着力构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制, 工作扎实、成效显

著，深得党心、民心。在十八届中央纪委六次全会上，习近平总书记全面回顾总结了十八大以来中央推进党风廉政建设和反腐败工作。总书记指出，三年来，我们严明党的政治纪律、夯实管党治党责任，创新体制机制、扎牢制度笼子，持之以恒纠正“四风”、党风民风向善向上，强化党内监督、发挥巡视利剑作用，严惩腐败分子、加强追逃追赃工作，党风廉政建设和反腐败斗争取得重大成效，不敢腐的震慑充分发挥，不想腐、不能腐的效应初步显现，反腐败斗争压倒性态势正在形成。总书记同时强调，“民心是最大的政治、正义是最强的力量”，“打铁还须自身硬”是我们党的庄严承诺，全面从严治党是我们立下的军令状，虽然当前反腐败正在形成压倒性态势，但党风廉政建设和反腐败斗争的形势依然严峻、复杂，全面从严治党的任务依然十分繁重，党中央坚定不移反对腐败的决心没有变，坚决遏制腐败蔓延势头的目标没有变。要求全党同志对党中央在反腐败斗争上的决心要有足够自信，对反腐败斗争取得的成绩要有足够自信，对反腐败斗争带来的正能量要有足够自信，对反腐败斗争的光明前景要有足够自信。号召全党继续保持高度政治定力，有静气，不刮风，踏着不变的步伐，把握好节奏和力度，把党风廉政建设一步一步引向深入，坚决打赢反腐败这场不能输也输不起的斗争。总书记的讲话为我们深入推进党风廉政建设和反腐败斗争判明了总体形势、指出了正确方向、提供了基本遵循，强化了信心决心。

纵观三年来波澜壮阔的全面从严治党和反腐败斗争实践，一个鲜明特点就是党中央和中央政治局始终坚持从“我”做起，向

“我”看齐，以身作则、率先垂范、以上率下。从出台“八项规定”，到重拳整治“四风”，再到践行“三严三实”，强烈的历史责任感和深沉的使命忧患感始终如一，坚如磐石的意志和决心始终如一，不达目标誓不收兵的高度政治定力始终如一，为全党作出了示范，立起了标杆。

中央以身作则，就是为了促进全党积极响应；中央率先垂范，就是为了推动全党奋发进取。十八大以来，我们向中央精神、中央行动看齐，认真按照中央、教育部和四川省的决策部署，奋力推进全面从严治党和学校党风廉政建设，取得显著成效，开创了新的局面。主要体现在：一是经过几轮专项约谈、出台问责办法、强化宣传教育，校院两级班子“两手抓、两手都要硬”的要求进一步形成共识，党委、纪委的主体责任、监督责任得到落实，党员干部管党治党的大局意识和责任意识明显增强，不仅体现在从事党务工作干部身上，而且在院长、处长岗位上的同志们的“党政同责”，“一岗双责”意识也越来越强。二是通过实施积极预防战略，开展党风廉政宣传教育、健全反腐倡廉制度、加强廉政风险防控、强化重点部位关键环节监管，不断深化系统防治腐败工作，努力建立“不能腐”、“不想腐”机制。三是认真实践监督执纪“四种形态”，严格开展执纪审查，严肃惩治腐败行为，切实营造起了“不敢腐”氛围。配合上级纪委严肃查处了安小予等6人腐败案件，立案查办了基建领域系列违纪违法案件等重要案件。2015年，学校纪检监察机构立案15件，给予党纪处分39人次，移送司法5人，挽回直接经济损失528.8万元。四是大力推动纪

检监察机构“转职能、转方式、转作风”，学校纪委和校级纪检监察部门逐步实现“三转”，职能职责回归党章，聚焦主责主业，集中精力开展监督执纪问责，走在了教育部直属高校前列。当然，看到成绩的同时，我们也清醒地认识到学校在全面从严治党和党风廉政建设方面，与中央要求、事业发展需要、师生员工期待相比还有不小差距，还存在一些不足和问题，主要表现在：责任压力传递不够，存在层层递减的现象，一些基层党组织管党治党、从严治党、加强党风廉政建设的主体责任意识还不强，特别是一些党支部加强纪律建设、发挥战斗堡垒作用的职责意识还比较淡薄；教育实效性不足，未能真正有效入脑、入心、入行；监督针对性不强，细分不足，少数党组织和党员领导干部对把纪律和规矩挺在前面、把握运用“四种形态”认识不够到位、理解还有偏差；制度执行力不够，存在打折扣，搞变通情况；监督检查和执纪问责的力度还有待进一步加强。

站在新的起点，面对问题和不足，我们必须切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，在政治定力和担当精神上向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，向中央的战略部署看齐，始终保持“永远在路上”的高度定力，在政治上坚定自信、在思想上高度警醒、在行动上高度自觉，以对党的教育事业、对学校科学发展、对党员干部和师生员工高度负责的态度，踏着不变的步伐，把握好力度和节奏，深入推进学校党风廉政建设和全面从严治党各项工作。

二、突出重点，全面推进党风廉政建设和反腐败工作

今年是实施“十三五”规划的开局之年，也是学校综合改革深化的关键一年。做好今年党风廉政建设和反腐败工作，意义更加不同寻常。稍后徐兰书记将对今年工作进行全面部署，我这里着重强调几个方面：

（一）把纪律建设摆在更加突出的位置。纪律是党的生命，加强纪律建设是全面从严治党的治本之策。我们要以学习贯彻党章、廉洁自律准则和纪律处分条例为重点，进一步加强纪律建设，用纪律管住全体党员。一是要切实加强纪律和规矩的学习、宣传和教育。把纪律执行好、落实好，前提是让广大党员干部都熟知纪律和规矩，必须在学习、宣传和教育上下足功夫、做好文章。我们要把纪律、规矩教育特别是对党章、廉洁自律准则和纪律处分条例的学习教育作为重要内容和主要着力点，有机纳入贯穿全年的“两学一做”学习教育之中，通过扎实开展“以案为镜、正风肃纪”纪律警示专题教育活动等具体举措，实现纪律教育对党员领导干部和党员师生员工的全覆盖，教育引导大家切实知纪守纪、敬畏纪律。二是要把严守政治纪律和政治规矩放在首位。我着重强调两个方面：一个方面，我们要始终绷紧意识形态斗争这根弦。高校是意识形态斗争的前沿阵地，我们要时刻保持清醒的政治头脑，切实增强阵地意识和政治担当，加强对课堂教育教学、宣传思想阵地、网络意识形态、有关项目资金和各类社团的管理和监督，及时发现和消除教育科研、讲座论坛、舆论宣传等方面的苗头性和倾向性问题，严明政治纪律，维护好意识形态的安全；

另一个方面，我们要严格落实个人有关事项的申报制度。如实向党组织报告个人有关事项，是中央特别重视的一项政治纪律和组织纪律，是检验党员干部是否对党忠诚老实的重要指标。从这几年申报情况来看，还是或多或少存在一些问题，漏报、瞒报问题仍然存在。特别是去年在选拔一个学院副院长时，一名候选人对有关事项填报不实，我们坚决不予提拔使用。近期，学校党委常委会又讨论了对一些个人事项申报不实干部的组织处理，包括批评教育、责令检查、诫勉谈话和免职等，大家应该引以为戒。三是要加强对执行纪律规矩情况的监督检查。要切实加强对维护党章、执行党的路线方针政策和中央、教育部、四川省和学校决策部署情况的监督检查，对于违反党的纪律和规矩的行为，坚决发现一起、查处一起，绝不姑息，保证党的集中统一，确保政令畅通。

（二）锲而不舍抓好作风建设。作风建设是党的建设的重要组成部分。全党只有一部《党章》，全党执行中央“八项规定”精神只有一个标准，我们要始终保持“永远在路上”的决心、定力和韧劲，一抓到底，让中央“八项规定”精神落地生根。一是要继续扎实开展好贯彻执行中央“八项规定”精神回头看、财经纪律大检查工作。应该说这项工作从部署以来，开展得扎实有效，已经取得了很好的成果。我们要继续深入推进这项工作，对发现的苗头性、倾向性和轻微违纪问题，及时运用提醒谈话、批评教育、诫勉谈话等方式进行教育警醒；对发现问题整改不力、拒不整改的，要“一案双查”，不仅曝光问题，严肃处理当事人，还

要严肃追究相关单位的主体责任和监督责任。更重要的是通过这项工作，把监管漏洞和薄弱环节找出来，有针对性地建章立制，从源头上防止问题再次发生。二是要抓住重要时间节点和工作节点，强化教育和警示力度。这几年我们抓作风建设有一个体会，就是违反八项规定精神搞“四风”，往往出现在春节、元旦、中秋这些重要节日、寒暑假和开展重要工作启动、检查和验收等时间节点上。我们要把握好工作规律、抓住和瞅准这些节点和时机，通过各种方法，强化教育、宣传和警示工作，切实提高广大党员干部和师生员工的思想意识，筑牢思想防线和堤坝。三是要保持高压态势，严肃查处顶风违纪搞“四风”问题，持续释放执纪必严，违纪必究强烈信号。要重点查处不收敛、不收手、不知止，规避组织监督，出入私人会所等问题，坚决查处违规收受礼品礼金、公款吃喝、变相公款旅游、违规出国（境），违规兼职取酬，参加谢师宴、升学宴等问题。

（三）实施积极预防腐败战略。要继续坚持惩防并举，注重预防的方针，进一步深化“积极预防”战略，进一步健全惩防衔接、标本兼治、相互促进的反腐倡廉治理体系。一是要深入开展党风廉政宣传教育，不断营造风清气正的校园政治生态。要认真贯彻《四川大学关于进一步加强领导干部反腐倡廉教育的实施意见》，切实开展好以“立根固本铸党魂，防微杜渐守底线”为主题的党风廉政教育宣传月活动。要结合120周年校庆，深入挖掘、整理我校校史中的廉洁文化基因，用优秀的校史文化激励、教育和引导学校广大党员干部和师生员工，积极向上向善。加强对校

园各类宣传平台资源的整合力度，充分运用“互联网+”思维，创新理念、创新载体、创新方式，运用网络专题、微视频、动漫等表现手法，着力打造一批类似于“8秒正能量”这样的校园文化建设精品。要发挥好综合性大学学科和人才集中优势，运用好四川大学预防腐败研究中心这个平台，积极鼓励专家学者和党员干部围绕廉政理论开展研究探讨，为党风廉政建设和反腐败斗争实践提供理论支撑和智力支持。二是要深入推进反腐倡廉制度建设，不断完善学校惩治和预防腐败制度体系。我们历来高度重视建设具有川大特点的惩治和预防腐败体系，特别是近两年来先后出台了廉政风险防控实施办法、领导干部问责制实施办法、“两个责任”实施意见、纪检监察机构“三转”实施办法、党建工作考核办法等一系列切实可用的重要文件制度，我们一定要加强对制度执行情况的监督检查，把这些制度切实用起来，执行好，发挥好这些制度对全面从严治党、深化学校党风廉政建设的基础性支撑作用。同时，今年中央将对《党内监督条例》和《行政监察法》等重大法规制度进行修订完善，教育部也将研究制定践行监督执纪“四种形态”实施意见的重要制度。我们要结合学校实际，做好衔接，研究制定好学校贯彻落实的具体办法，进一步健全完善学校惩治和预防腐败制度体系。三是要深入推进廉政风险防控机制建设，进一步加强对学校重点部位关键环节权力运行的监管。以完善大学治理体系和治理结构为目标，以廉政风险防控机制建设为抓手，列清权力清单、规范业务流程、形成制衡约束，切实防止权力运行因缺乏有效监管而产生破窗效应，滋生腐败问题。

特别要紧扣重大决策、选人用人、资产管理、财务管理、科研经费、招生考试、工程建设等领域和环节，加强监管，切实防控廉政、法律和业务风险，铲除腐败滋生蔓延的土壤和环境。

（四）继续保持遏制腐败的高压态势。反对腐败，是党心民心所向，是一场不能输也输不起的斗争。我们要坚持“零容忍”、出重拳，始终保持高压态势。一是要抓早抓小，动辄则咎。要认真实践“四种形态”，落实好学校“三早”机制实施办法，切实强化日常教育、监督和管理，对党员干部身上出现的苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。对党员干部违纪问题的信访反映，要及时分类处置，一般性问题与本人见面，谈话提醒、函询核实，让党员相信组织、忠诚组织，把问题主动向组织讲清楚。实践证明，对于一些干部存在的倾向性、潜在性、萌芽性、苗头性等问题，采取早提醒、早打招呼的办法进行警示教育，都会产生好的效果。二是要突出重点，坚决惩处。要坚决查处敢于踩红线、越雷池、闯禁区的违纪违规行为，坚决把腐败存量减下来，把增量遏制住。要重点查处十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重点岗位且可能还要提拔使用的领导干部的问题。重点关注政治问题和腐败问题交织、行政权力和学术权力交织问题，严肃查处招生、基建、科研经费、物资采购、校办企业等方面的违纪违法问题。三是要惩前毖后、治病救人。这是我们党的一贯方针。我们对一些犯了小错、走过弯路，受到党纪政纪处理的党员干部，只要他们肯于承认错误，积极改正，我们就要对他们“不抛弃、

不放弃”。要加强对他们的关心和帮助，切实在思想、工作、生活中给予关心和帮助，让他们消除顾虑，能够轻装上阵。四是要弘扬正气、提振士气。要坚决抵制诬告、乱告等歪风邪气，为受到不实举报的党员干部澄清事实，恢复名誉，弘扬校园正能量。同时，我们要抓紧建立一个“容错纠错机制”，为敢担当善作为的干部“撑腰”、“鼓劲”、打气，大力保护党员干部和师生员工开拓创新的积极性、提升整个学校干事创业的精气神。我们要“把探索性实践中的失误与我行我素的违纪违法行为严格区分开来”，“把推动发展中的无意过失与以权谋私的违纪违法行为严格区分开来”，为那些一心谋发展、锐意改革进取的同志“遮风挡雨”，切实营造一个干部心情舒畅、精神振奋的干事创业环境和局面。

三、拧紧螺丝，层层压实从严治党责任

全面从严治党，核心是加强党的领导，基础在全面，关键在严，要害在治。学校各级党组织必须紧紧牵住主体责任这个牛鼻子，在思想认识、责任担当、方法措施各个方面，跟上全面从严治党战略部署，层层传导压力，环环拧紧管党治党螺丝。

（一）在强化意识上下功夫。思想是行动的先导，思想认识到位，行动才会到位。在全面从严治党上，学校各级党组织和党员领导干部必须正确处理好事业发展与党建的关系，认识到“搞好发展是第一要务，抓好党建是最大政绩”，进一步强化“两手抓、两手都要硬”、“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的思想意识。我前面讲了，近年来党员干部抓党建工作的思想意识明显增强，特别可喜的是在院长和业务部门处长岗位上的同志主动抓

党建工作的责任意识有了显著提升。但是还有不足和问题，主要是两个方面：一是部门（单位）之间不平衡，有的部门（单位）“一把手”抓党建意识非常强，讲起工作头头是道；有的则意识还比较淡薄，工作讲不出个“一二三”来。二是向下延伸不够。当前在校院两级层面，抓党建意识相对较好，但系（科、室）等微小管理单位意识则比较薄弱，存在逐级递减现象。下一步我们要夯实责任、压力传导机制，切实推动管党治党责任实现“三个延伸”，即从“一把手”向班子成员延伸，全面落实党政同责、一岗双责；从领导班子成员向全体党员延伸，充分发挥党员干部的示范作用；从机关部处、业务实体、学院等二级单位向系、科、室、所等微小单位延伸，提升党支部的战斗堡垒作用。

（二）在明确责任上下功夫。落实全面从严治党的主体责任和监督责任，是各级党委、纪委必须履行的政治责任、必须完成的政治任务、必须遵守的政治纪律。对于“两个责任”的内容，我们学校已经出台了相应制度，在去年年底的纪律警示教育动员会上进行了再明确、再强调。我希望我们在座的每位干部会后把这个制度拿出来，再好好读一读、再认真想一想，重温一遍自己在全面从严治党方面的责任内容。我这里着重强调三点：一是党政同责，一岗双责。单位党政“一把手”都是本单位全面从严治党的“第一责任人”，必须“既挂帅，又出征”，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，并建立专门台账，作为重要内容纳入述职述廉报告之中。二是机关部处和业务实体作为党委主体责任的延伸，要履行好全

面从严治党“三重责任”，要对本部门党风廉政建设、学校年度党风廉政建设牵头任务的完成和业务范围廉政风险防控工作负起责任，任何一项责任履行不力，都要受到责任追究。三是学校纪委根据 2016 年党风廉政建设重点工作要点协助党委进行了年度任务分工，工作任务提示书已送达各单位。这些任务是各单位全面从严治党责任的重点内容，年终我们将逐条检查，实行对账销号。

（三）在逗硬考核上下功夫。全面从严治党责任落实得如何，党建各项工作推动得如何，有赖于科学的评估和考核。今年年初，我们制定出台了《四川大学基层党建工作考核办法》，设计了一套指标体系，强化对学校各级基层党组织管党治党、全面从严治党履职情况的考核，这是今后我们考评、考核党建工作的最重要依据。需要特别指出的是这个办法我们实施党建工作“一票否决制”，通俗地讲，就是你这个单位工作要合格，党建工作必须合格，你这个单位要评优秀，党建工作必须是优秀，党建工作优秀是单位优秀的必要条件。我们坚持这样做，就是要给基层单位特别是在行政岗位上的“一把手”充分的压力，用考评工作的“一子落”，带动基层单位党建工作的“全盘活”。希望学校各级党组织和党政领导班子切实按照这个制度文件的导向和要求，扎实推进本单位党建工作和管党治党政治责任的落实。

（四）在追责问责上下功夫。严格追责问责，是从严治党的重要体现，是落实党风廉政建设责任制的最后一道防线，我们要用好责任追究这个倒逼措施，推进全面从严治党“两个责任”层层落实。学校当前已有《四川大学党政领导干部问责制实施办法

(试行)》，正在着手对《四川大学党风廉政建设责任制责任追究实施办法(试行)》进行修订完善。修订后的制度将明确开列“两个责任”不力的清单及相应的问责处分，将成为我们责任追究的主要依据。希望大家把已有的制度再拿出来读一读，把修订后出台的制度认真学一学。不要等追责、问责到自己了，还不知道为什么，还觉得委屈。我在纪律警示教育动员会上跟大家有个“约法三章”，在这个会上我想再次重申：第一，学校追究责任不仅针对发生违纪违法问题后实施责任倒查，追究相关责任人责任，而且对职责范围内的党风廉政建设相关事项不传达贯彻、不安排部署、不督促落实，或者拒不办理的，同样要进行严肃责任追究。第二，不搞“情有可原”，坚决不把“失责”问题的客观原因作为放弃责任追究的理由；不搞“变相处理”，避重就轻，坚决不以批评教育代替组织处理、纪律处分，软化、淡化追责效果；不搞“下不为例”，坚决做到发生一起坚决追究一起，绝不姑息。第三，学校对担心查办案件会损害形象、影响发展，而压案不报、瞒案不查；因这样那样的顾虑，而对党员干部存在的“四风”问题视而不见、敷衍塞责、不抓不管等问题，将严查重处，责任追究也将从严、从重。

四、多措并举，切实提升党内监督水平

在中央纪委六次全会上，习近平总书记突出强调，强化党内监督工作，要求完善监督制度、创新监督手段，用好监督力量，确保党内监督落到实处、见到实效。我们要认真落实讲话精神，多措并举、多管齐下，切实提升学校党内监督的能力和水平。

（一）抓住中央巡视这个难得的机遇。巡视制度是一项至关重要的党内监督制度。巡视制度创立以来，特别是党的十八大后，这项制度在推进全面从严治党方面发挥了关键作用，显示了巨大威力。年内我们将接受中央对学校的巡视，我们一方面要以全局和战略高度，充分认识这次巡视对于推进我校思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设的极端重要性，全力支持配合好中央巡视组开展工作；另一方面，我们要抓住这次难得的机遇，从接受中央巡视实践中，近距离学习、体会中央如何严肃认真开展巡视，如何切实有效推进党内监督，从中总结经验做法，结合学校实际，加以运用，提出一套我们加强和改进党内监督的办法和措施。特别是结合中央巡视和一些兄弟高校已有做法，着手论证开展校内巡查的科学性和可行性。

（二）用好批评与自我批评这个关键武器。批评与自我批评是我们党的一项优良传统，是解决矛盾、化解问题的一副良药，是加强党内监督和自我监督的有效途径，是党员干部防身治病的重要武器。我们要进一步严肃党内政治生活，大胆使用、经常使用批评与自我批评这个关键武器，遇到重要问题或普遍性问题，及时召开民主生活会，开展批评和自我批评；对有群众来信反映的同志，经核查确有轻微违规违纪行为的，要在民主生活会上自我检讨，批评帮助，敲响警钟；对巡视、审计发现领导干部“四风”问题和违反廉洁纪律问题，要在民主生活会上剖析批评，提出整改措施。我们要落实好领导干部双重组织生活制度和党支部“三会一课”组织生活制度，本着对自己、对同志、对班子、对

事业、对党高度负责的态度，把问题摆到桌面，认真开展批评与自我批评，从而促进民主集中制的贯彻执行，促进党内生活的严格规范，促进党性原则基础上的团结，切实提高领导班子发现和解决自身问题的能力，推进党内监督迈上新的台阶。

（三）突出对“一把手”监督这个工作重点。各级领导班子“一把手”是全面从严治党“关键少数”中的“关键少数”，是党内监督“重点”中的“重点”。我们要切实加强对学校各级领导班子“一把手”的日常生活、工作和思想状况，多注意群众对下级“一把手”的反映，多听取党员干部对下级“一把手”的意见。特别是现在教育部要求各直属高校纪委书记每年向驻部纪检组报告同级领导班子特别是“一把手”，落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况，我们学校也将探索建立起各二级单位纪委书记向学校纪委报告同级领导班子成员特别是“一把手”上述情况的制度，切实强化对“一把手”的监督。

（四）强化“廉政办”这个监督资源整合平台的建设。强化党内监督，光靠纪委和纪检监察部门“单打独斗”显然不行，必须大力整合校内甚至社会监督资源，形成强大合力。我们学校设立了党风廉政建设和反腐败工作领导小组办公室（简称“廉政办”），出台了专门的办公室工作规则，我们要切实强化和用好这个资源整合平台，把组织人事、国资后管、财务审计、教学科研、招生就业、基本建设、设备采购等职能部处的监督，与党内监督有机整合起来，真正形成监督工作合力。与此同时，我们也要注意推动党内监督与司法监督、民主监督、审计监督、舆论监

督的相互协调和配合，积极引入社会监督资源和力量，提升我校党内监督的效果和水平。

（五）建好纪检监察队伍这支专门党内监督力量。纪委是从事党内监督的专门机构，纪检监察队伍是管党治党的一支重要力量。学校纪委和纪检监察部门历来忠于职守，尽职尽责开展工作，成效显著。特别是全面实施“三转”以来，聚焦主责主业，大力开展监督执纪问责，为学校科学发展和干部健康成长发挥了重要作用，做出了重大贡献，事实证明这是一支想干事、能干事、敢担当、善作为，对党忠诚、甘于奉献、值得信任的干部队伍。作为党委书记，我想借此机会代表党委向他们的辛勤努力和付出表示衷心感谢！校院两级党委、行政都要继续高度重视纪检监察机构与队伍建设，注重加强纪检干部的培养使用，大力支持纪委依纪依法履行职责。纪委和纪检监察部门要适应新形势、新要求，继续深入实施“三转”，进一步提升自身能力素质，聚焦中心任务、创新工作方式，夯实工作基础，以更高的标准和铁的纪律，切实建设一支忠诚、干净、担当的纪检监察干部队伍。

同志们，全面从严治党永远在路上，我们要切实增强政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识，奋发向上，锐意进取，开拓创新，坚定不移推进全面从严治党，坚定不移推进学校党风廉政建设和反腐败工作，为实现中国一流研究型综合大学的“川大梦”贡献力量，保驾护航！

加强勤政廉政建设 激发发展正能量 提升干部精气神

——在四川大学 2016 年度党风廉政建设工作会议上的讲话

校长 谢和平 院士

(2016 年 3 月 28 日, 根据记录整理)

各位老师, 同志们:

今天, 我们在这里召开学校党风廉政建设工作会。党风廉政建设工作会是学校一年一度的重要会议, 全体在校校领导、全校副处级以上干部, 以及人、财、物管理部门和重点岗位的科级以上干部都到会, 学校书记、校长都要在大会上做报告并对反腐倡廉工作提出要求。希望大家高度重视党风廉政建设工作。

党中央、教育部对党风廉政建设工作, 特别是对整个教育系统的党风廉政建设工作高度重视。学校要坚决贯彻中央要求, 并结合学校的实际情况, 提出我们自己的具体要求。比如说, 我们希望各个学院、各个部处、各二级单位今后都要形成会议纪要制度, 这就是因为, 在某项工作的布置、开展和实施过程中, 会多次召开会议, 那么, 每次会议结束后就应该形成会议记录、会议纪要, 这些会议纪要既是抓落实、抓实效的重要依据, 也将成为上级部门来校检查工作、对干部进行考核的重要依据。在学校层面召开的会议, 应该有学校的会议纪要, 各个二级单位自己开会, 也应该有自己的会议记录。目前, 学校正在接受国家审计署的审计, 审计组提出, 如果我们抓了某项工作、开了会, 就要提供详

实的会议记录备查，以此证明这项工作确实集体讨论过、研究过、决策过、实施过。从学校层面而言，我们已经形成了相对完善的会议制度，学校每次召开党委常委会、校务会、专题会议都会形成会议纪要，并做到了存档留档、随时可查。但是，很多二级单位、很多部处，都还没有意识到会议记录的重要性，认为自己只要开好会、落实好工作就可以了，没有形成会议纪要的习惯。于是，当上级部门来审计时，就可能拿不出证明材料，自己当时开会做记录的笔记本也不得不拿来作为证明。所以，希望大家一方面要充分理解为什么学校每次开会都要求大家签到、都要有记录，就是因为这些都是大家履行岗位职责的重要依据；另一方面，也希望大家在自己单位组织开展实施某项工作、召开会议时，也一定要充分做好相关的记录工作，这突显的是大家对工作的重视，是大家勤政廉政、抓实施抓实效的重要体现。

刚才，杨泉明书记对学校党风廉政建设工作作了重要讲话，提了具体要求；徐兰副书记针对学校 2015 年的党风廉政建设工作做了总结报告，并对 2016 年党风廉政建设工作做了具体布置。作为校长，我主要从行政的角度针对学校党风廉政建设做一个发言，提出一些要求。下面我从 3 个方面讲一下加强学校党风廉政建设工作的意见和体会。

一、加快一流大学建设步伐，需要风清气正、精神振奋的校园政治生态和文化环境

学校的发展，无论是过去的发展，还是现在的发展、未来的发展，都需要一个风清气正、精神振奋的校园文化环境，都需要

一个想干事、能干事、能够大胆干事的校园政治生态。

今年2月份，国家审计署四川大学审计组正式进驻川大，对学校主要党政领导经济责任进行审计，也就是说，要对我和校党委书记任职以来，全校经济运行状况等问题进行全面审计，对各学院、附属医院、独立学院等单位也要进行延伸审计。相比以往的离任审计和届中审计，这次审计首次提出了“党政同审”，也就是对党政负责人都要审计。2015年，中共中央办公厅、国务院办公厅印发了《关于完善审计制度若干重大问题的框架意见》及配套文件，提出了“党政同审”。目前，很多省份已经开始对地方政府领导和党委领导进行共同审计，但在高校开展“党政同审”，川大是首批试点单位，体现了国家对我们学校的高度重视。中央对川大一直十分重视，早在2012年党的十八大召开之前，中央就把川大和浙江大学列为首批巡视试点高校，派出第三巡视组进驻川大开展巡视工作。在审计工作方面，教育部也高度重视，无论是领导干部届中审计的试点，还是这次“党政同审”试点，都选择了川大作为试点高校。川大作为试点单位接受国家审计，对学校未来发展来讲有很好的促进作用，因为“党政同审”审查的是学校多年的发展情况，是对学校2003年以来的全校经济运行状况进行全面审计，有助于我们进一步完善制度建设，以审促建，更好地推动学校发展。

在向审计组提交材料过程中，我们统计了学校2003年以来主要核心竞争力指标的发展情况，借今天的这个会议，我向大家简单做一个汇报。过去的12年，学校各项事业都实现了历史性

跨越，形成了川大办学历史上发展最好最快的阶段之一。学校财政收入从 2003 年的 12.9 亿元增长到 2015 年的 48.8 亿元，增长了近 3 倍，增长速度很快，为学校的发展提供了很好的财政支持。学校基本建设经费从 2003 年的不到 5000 万元增长到 2015 年的 3 亿元，增长了 5 倍，12 年来校园基本建设投入总计达到了 29.9 亿元。特别是，在新校区的建设过程中，学校总共投入了 25.73 亿元建设资金，其中，内债 13.73 亿元、外债 12 亿元，截止 2015 年，我们的内债外债已全部还清。学校教职工年平均收入从 2003 年的 2.62 万元增加到 16.4 万元，增长了 5.3 倍。学校科研经费从 2003 年的 2.9 亿元增加到 2015 年的 18.2 亿元，特别是 2013 年的科研经费达到了 20.15 亿元，增长了近 6 倍。学校“两院”院士从 5 人增加到 15 人，增长了 2 倍。国家级重点实验室和工程技术研究中心从 2003 年的 4 个增加到 2015 年的 13 个，增长了 2 倍多。在学科建设方面，2003 年我们学校没有一个学科进入 ESI 前 1%，现在我们学校有 12 个学科进入 ESI 前 1%，在大陆高校中排第 9 位。学校的快速发展得到了社会的高度认可，2003 年，学校在各大高校排行榜中的排位大致名列全国第 18 位，到 2015 年，我们在《中国大学评价》中名列全国高校第 8 位，在上海交大发布的世界大学学术排行榜中排第 346 位，在 Nature 出版集团发布的自然指数（Nature Index）排名中名列全球第 120 位。

回顾这 12 年来的奋斗历程，我们倍感不易，更对未来充满信心，“十三五”我们完全有实力轻装上阵。今年是“十三五”

的开局之年，我参加了全国“两会”，李克强总理在今年的政府工作报告中提出了“十三五”发展的6个重点，其中一个重点就要启动一批新的国家重大科技项目、建设一批高水平的国家科学中心和技术创新中心。同时，作为党中央、国务院制定的重大战略决策，“十三五”规划里专门提出要统筹推进世界一流大学和一流学科建设，也就是“双一流”建设。根据“双一流”建设的总体部署，国家鼓励综合性大学建世界一流大学，鼓励行业特色型大学建世界一流学科。所以，在“十三五”期间，国家将打破“十一五”“十二五”时期按“211”“985”工程建设学校分类投入的方式，按一流大学、一流学科的“双一流”建设项目进行专项投资。

从今年开始，“双一流”建设就将正式实施，每5年一个建设周期，与国家五年规划同步进行，这也为我们建设一流大学和一流学科带来了前所未有的发展机遇。“双一流”建设体现了4个基本原则：一是以一流为目标，就是要达到世界一流水平，只有以一流为目标，国家才会给专项投入，建设目标越低，国家专项投入就会越少、甚至不投入。二是以学科为基础，就是要打造更多学科高峰。一流大学里必须有一流的学科，而且不止一个一流学科，应该有多个一流学科；而一流学科的大学可能就只有一个一流的学科，国家可能就单独支持这一个学科，因为国家是以学科为基础来进行投资的。三是以绩效为杠杆，通过特定的系数法对大学进行测算，然后进行专项投资，以充分激发大学本身的内生动力和活力。四是以改革为动力，就是要推动高校实施全面

综合改革。“双一流”建设还强调两点：一是政策引导和投入支持，中央直属高校由中央财政来引导支持，地方高校由地方政府来引导支持；二是进行倾斜性投资，“双一流”建设在资金分配上体现“扶优”“扶强”“扶特”，也就是要突出学科和专业建设的重点、优势和特色，重点向办学水平高、特色鲜明的高校倾斜。这些都说明了国家实施“双一流”建设的政策导向，也就是哪个大学率先统一思想，凝聚共识，勇于改革，哪个大学就能抢得发展先机；哪个大学在改革发展中率先实现突破、取得优势，哪个大学就能获得更多的经费投入；哪个大学积极与所在地方和有关部门主动争取、主动作为，哪个大学就能得到更多的建设资源和合作机会。所以，我们如果奋发进取、乘势而上，发展就会越来越好；如果慢一步、落后一步，就会步步跟不上、就会错失发展良机。希望大家一定要认识和理解到位。

目前，国内很多高校已经开始针对一流大学和一流学科建设进行了改革。浙江大学在2015年就重点对学科进行了调整，减少了一级学科总数。上海交通大学、北京航空航天大学等高校也对排名靠后的学科，采取了停办、缓办或撤销等措施。过去我们总认为，学校一级学科的数量越多越好，因为一级学科的数量体现了学校的办学实力，是学校的办学基础。但是，现在的评价标准变了、评价指标也变了，评价一个学校的实力和水平不再看重一级学科数量，而是更看重排名前10、前20的一级学科的数量，国家更是把排名靠前的一级学科数量占学校一级学科总数的比例作为财政投入的重要参考指标之一。所以，我们全面推进一流

大学、一流学科建设，首先就是要调整优化一级学科，努力增加排名靠前的一级学科数量。

推进“双一流”建设，不能靠喊口号，而是需要确确实实拿出具体的思路、举措。所以，学校已经把“推进一流学科、一流专业建设，加快一流大学建设步伐”作为今年双代会主题和今年的工作重点。我们希望用5—10年，适当压缩学科建设规模，将现有的71个一级学科优化调整到50个左右，其中，10%以上的学科应该争第一，至少50%的学科达到一流水平，剩下的一级学科应该是在全国中上水平。总的思路就是，要努力办更多的一流学科，支持争一流的二流学科。

在专业建设方面，目前，学校有138个本科专业。同样，本科专业也不是越多越好，也不能固定办多少个专业，而是要努力办更多一流的专业。所以，学校希望用5—10年，面向学科发展前沿、面向国家发展需求，通过优化、整合、融合、提升，将现有的138个本科专业逐步优化调整到100个左右，其中，50%以上专业达到一流水平，也就是至少有50个左右的本科专业排在全国前10位，另外50个左右的本科专业应该排在全国前20位左右。

一流学科和一流专业建设是我们学校“十三五”“十四五”，也就是未来5-10年的工作重点。做好这项工作，对学校未来的发展是一个重大的机遇和挑战。如果我们的一流学科和一流专业建设做得好，就能够得到更多的国家财政与政策支持，我们的发展就会越来越快，就能够更好地实现一流大学建设的目标。那么，

我们要大力推进“双一流”建设，就需要有好的环境和条件，就需要有一批优秀的干部、优秀的教师、优秀的学生，需要有一个风清气正、精神振奋的校园政治生态和文化环境，更需要大家讲政治、讲大局，需要大家对干部队伍调整、学科调整都能有正确的认识。所以，我们讲党风廉政建设、讲“四个意识”，最终就是要体现在学校发展上，体现在学校的改革措施的制定上。

我们过去的良好发展，靠的是我们广大干部、广大师生的拼搏精神、努力精神干出来的；在“十三五”起步之年，要实现“十三五”规划提出的“双一流”建设，更需要我们的优秀干部、广大师生努力拼搏。努力拼搏，就需要一个好的风清气正、精神振奋的校园政治生态和文化环境，就不能有谁干谁就受诬陷，谁说空话多说好话多、围绕领导转就提拔得快的风气氛围。所以，加强党风廉政建设对学校发展不是空话，而是学校发展的重要保障。

二、抓好勤政廉政建设重点工作，充分激发发展正能量，提升干部精气神

抓好勤政廉政建设，需要突出重点工作，充分激发发展正能量，提升干部精气神。如果不抓好正能量，勤政廉政建设重点就不能突出，大家干事创业就没有干劲。所以，在这里我重点强调要抓好5个方面，就是要抓好学习教育、抓好领导干部、抓好重点部位、抓好机制建设、抓好监督执纪，要通过这5个抓手，来激发改革发展、干事创业的正能量。

第一，抓学习教育，凝聚改革发展共识。我们要推进学校发展，抓好“双一流”建设，关键靠改革，靠改变传统的工作模式，

就是要打破我们常规的部门相互之间的利益分配格局。这就需要我们的广大教职员工、广大干部对学校的发展形成共识，需要大家同心协力、关心和支持学校的改革发展。特别是，刚才杨泉明书记谈到了今年全党要深入开展“两学一做”学习教育。“两学一做”就是要学党章党规、学系列讲话，做合格党员。如果我们把这个“两学一做”学习教育抓好了，就有了重要保障；如果我们学校的全体党员和党员干部，都按照一个合格党员的要求做一个合格的党员，争取做一个模范党员、优秀党员，那么我们就不会计较部门、个人、单位的利益，而是会考虑学校长远的发展，考虑大家共同的利益。

一是要通过学习教育，牢固树立“四个意识”。抓好学习教育关键是要通过学习教育增强“四个意识”，也就是增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，在学校各项工作中真正突出党员的先锋模范作用、党员的带头示范作用。

二是要通过学习教育，强化对一流大学建设形势的把握。通过学习教育引导广大党员和师生员工强化对整个学校的发展形势、面临的困难的认识和把握。比如说，自去年学校推进了交通整治工程以来，望江校区日均车流量下降了44%，保证了教学科研的良好秩序，营造了良好的校园环境。我们的校园交通秩序整治工作之所以能够取得良好成效，就是因为整治校园交通秩序已经成为了全校师生的共识，大家都意识到只有拥有安静、有序的校园，我们才能更好地开展教学、科研，大家的学习、生活才能有更好的环境与氛围。所以，学校校园交通秩序整治工程得到了

全校师生特别是离退休老同志们的广泛支持和拥护，很多离退休老同志都住在校内，子女和亲属开车进出校园探亲遇到了一些不便，但大家都表示了理解和支持。这就是我们经常讲的“大家好才是真的好”。一名合格的党员、合格的干部，就应该在工作中多从大局着想、多从全校师生的共同利益着想，而不能只从一己私利出发、从自己的便利出发。因此，我们抓学习教育，就是要通过学习教育活动，使大家增强自己的责任感、使命感。

第二，抓领导干部，发挥模范带头作用。领导干部要带头想事、谋事、做事，要带头强化自己的岗位责任、岗位意识。如果我们的干部真正想了事、谋了事、做了事，并且做好了事，大家自然而然就会给予很高的评价，干部的权威自然也就树立起来了。领导干部的权威不是上级任命出来的，也不是靠谈话谈出来的，而是由群众发自内心的认可和拥护形成的。以保卫处为例，保卫处的工作直接与大家的学习、生活息息相关，如果大家校园里掉了自行车，或是觉得噪音大了影响了自己的休息，都会觉得这是保卫的职责。所以，师生们原来对保卫处的要求比较高，意见也比较多，评价不是很高。但是，由于去年保卫处下决心抓了校园交通整治工程，并且取得了很好的成效，大家对保卫处的满意度、好评度一下子就提高了很多，年底机关网上测评时师生们给保卫处的评分都很高，保卫处也因此获得了 2015 年度工作考核一等奖。这就是“有为就有位”，有了作为、做了事，自然就能得到大家的支持。大家都知道，前些年，校园交通秩序一直是学校的“老大难”的问题，办理的校内机动车出入证一度由 6000

个增长到 2014 年的 16000 个，导致学校变成了一个大大停车场，交通很混乱、很拥堵。为此，从去年 10 月 8 号开始，学校开始了校园交通整治，全面实行机动车凭证出入校园的管理措施，严格进出，严格划界，严格管理，严格规范，大大减少了校内车辆，校内交通环境明显转好。所以说，我们的部门在推进工作时，可能会遇到重重困难，但我们不要把“困难”作为理由，而是要想方设法去克服困难，只要努力了，只要严格规范、严格要求了，就肯定能取得好的效果。同时，我们的领导干部们也不要担心因为推进工作会得罪人，只要大家是从学校大局出发，是从学校利益出发，是从全校师生的利益出发，真正做到了公平、公开、公正，真正做到了严格管理、程序规范，就一定能得到大家的理解，并且还会得到高的评价。因此，希望我们的领导干部们，特别是“一把手”们，一定要带头作为、廉洁自律、身正为范，要坚持严于律己，干净清白，做清正廉洁的模范。如果自己身正了，大家心里就会认同你；如果敢抓工作，敢管、敢干，大家就会敬佩你；如果很有能力，抓得很有成效，大家就会敬仰你。

另外，我们的干部要带头严格管理，敢抓敢管，善抓善管，做敢于担当负责的模范。我们每个干部都负有管好自己、管好下属、管好家人这三个最起码的管理责任，必须树立“严管就是厚爱”的理念。领导干部要厚爱自己的下属，要鼓励有不同的观点。学校班子开会讨论时，我们也都会有不同的观点，也都鼓励支持有不同的观点出现。鼓励、表扬往往能促进一个人的成长和发展，但是，严格管理、严格要求也同样重要。领导干部要敢管，首先

对自己要严格要求、严格约束，同时，对同事、对下属也要严格要求、严格管理，尽早提醒、相互促进。如果下属或同事有的工作做得不对，你发现了却不讲出来、不管、不提醒，他们就会以为做得对，就会作为习惯长期坚持下去，最终就会出现大的问题。目前，学校纪委正在对学校的一些工作进行检查和严格规范，对部门和个人进行了严格管理，大家不要觉得学校太严了、太苛刻了。要知道，严管才是厚爱，学校这样做，核心是要保护我们的干部，如果发现了苗头不及时指出、批评、制止、处理，事情就可能会越来越严重，最后甚至可能就会进入司法程序。作为校长，我有时候也会批评下属，但希望大家明白，这并不是在针对你，而是完全是就事论事。我常常都说，我们之所以会批评甚至骂自己的孩子，就是因为我们爱自己的孩子，我们对自己孩子有责任，我们希望自己孩子能够有更好的发展。所以说，能够批评你、能够在你做得不对时就指出来的人，才是真正关心你、爱护你的人。

第三，抓重点部位，带动全局工作发展。在廉政建设方面，核心是要抓住人、财、物权力运行的重点部位和关键环节。这里，我重点强调 5 个方面。

一是人、财、物权力运行必须坚持集体决策。集体决策一定要有相关的会议记录，以方便随时备查。大家知道，上学的时候，课堂笔记很重要；上班的时候，工作笔记也很重要。那么，在学校层面，我们坚持党委领导下的校长负责制，明确规定了召开常委会、校务会、专题会要做会议纪要。希望各个学院、各个部门、各个二级单位，在召开会议时，特别是在做涉及到人、财、物的

重要决策时，也一定要做好参会人员、时间、过程和会议内容的详细记录。

二是要进一步严格招生考试工作纪律。招生考试工作涉及到国家法律法规，即使时间紧迫，也要严格按照程序办事，每一次会议都要经过集体决策。

三是要进一步加强国有资产管理。国有资产管理责任重大，稍不注意就会造成流失。所以，在涉及到采购管理时，我们要修订完善《四川大学采购管理办法》及《实施细则》，完成国有资产管理数字化系统建设，严格按照政策和程序办事。各学院也要尽快制定相关制度，加强国有资产管理。

四是要进一步推进财务管理制度改革。要实施规范管理、精细化的财务管理，建立科研项目经费预算执行监控和预警机制。

五是要健全校办企业、学院和二级单位管理体制。这里，我想特别提醒一下各学院和二级单位一定要建立规范的管理体制，一定要意识到过去大家习以为常的事情可能现在就是不规范的做法了，甚至可能是违法违规的。比如说，过去有的学院通过办培训班等形式来提高本单位教职工的待遇，有的单位在组织支部活动时带着大家外出开会、参观、聚餐，但是在新常态下，这些就都是公私不分的表现，是比较典型的违规违纪。因此，各学院和二级单位要建立相应的管理体制，让各项工作程序更加规范化、细节化。

以上5条是阳光廉政的基本要求。勤政廉政建设的目的不是为了束缚大家，而是要让大家更加大胆地开展工作。现阶段，在

勤政建设方面，我们要抓好全体党员干部、教职工的精神状态，做出好的工作成效。

第四，抓机制建设，激发改革创新热情。制度建设的关键是要有好的机制，我们要建立一套激励、保护和促进机制，为作风正派、锐意进取、敢于担当的干部撑腰鼓劲、加油打气，充分激发大家干事创业的热情和激情。习近平总书记在“两会”上强调，“要保护作风正派、锐意进取的干部，真正把那些想干事、能干事、敢担当、善作为的优秀干部选拔到各级领导班子中来”。刚才杨泉明书记也向大家传达了中组部的最新要求，核心就是鼓励大家要敢干事、善干事、干实事、敢于负责任、敢于抓工作。所以，我们要按照总书记讲话精神的要求，进一步优化选拔任用机制，要以改进干部选拔任用机制、制度和导向为契机，让更多政治坚定、作风正派、敢于担当、善于作为的优秀干部进行脱颖而出，对他们委以重任，提升全体干部的工作热情。

一是要鼓励大家敢干事。过去选拔干部时，“老好人”式的干部的得票往往很高，干实事的干部的得票反而较低，原因就是不敢干事不得罪人，而干了事反而容易得罪人。一个干部如果是真正想干事、干实事，虽然会得到大多数人的拥护，但常常也会被少数人反对，甚至被无中生有地指责。目前，从中央到地方，无论是在干部的任用政策导向上，还是在任用的实际操作过程中，都在逐渐扭转“老好人”的风气，我们也应该逐渐转变观念，不要再想着只做“老好人”。

二是要鼓励大家善干事。今年两会期间，刘云山同志参加了

四川省代表团全体会议，专门谈到干部不作为的问题。他说到，事实上，真正不作为的只是个别人，大多数干部是不善作为、不知道怎么作为。他还举了两个例子，改革开放初期，国家推行土地承包制，但由于过去大家长期都认为土地承包是资本主义的一种表现，所以很多干部不敢干，也不知道怎么去推广土地承包制；上世纪90年代，东南亚的金融危机波及到了我国，尽管中央出台了应对政策，但还是有一批干部不知道怎么做。那么，现在，国家发展进入了新常态，强调要实施创新驱动发展战略，要以科技创新来引领经济发展。具体到如何真正实现科技创新引领和创新驱动，肯定又会有一批干部不知道怎么干。所以，刘云山同志提议，要从省部级干部抓起，通过办培训班使大家善于干事，能够在其位谋其政。

三是要鼓励大家干实事。我一直强调，有为就有位。习近平总书记在省部级主要领导干部学习贯彻十八届五中全会精神专题研讨班上指出，要支持和保护那些作风正派又敢作敢为、锐意进取的干部。我们的工作难免会出现失误，但是事情做得对不对，可以有四个标准来衡量：一看你干的事情是否符合国家改革大方向，是不是真正符合国家和学校的改革需要；二看你的做法是不是有法有规可依，你的超常规的做法有没有得到授权；三看你要做的事情是否经过了集体决策，而不是你自作主张；四看你做事是不是出于公心，而不是为了自己的利益。如果符合这四条标准，就算在推进改革当中出现失误、甚至错误，我们也要严格与以权谋私、违纪违法问题区别开来，让真正想干事、能干事的干部吃

上“定心丸”。学校党委、组织、人事部门也要研究贯彻中央精神，制定相关政策，让大家能放心谋事、干事、干成事。

第五，抓监督执纪，保证学校政令畅通。近年来，学校推出了很多改革创新举措，提出了很多要求，但有些却没得到真正执行和落实。一方面是因为极个别干部面临换届，对待工作不够认真；另一方面是因为一部分干部虽然十分重视自己的工作，但是在落实的时候不接地气，学校怎么布置，自己就怎么向下面的教职工布置，没有主动思考怎样才能更好地落实。以师资队伍建设为例，学校提出了要进一步加大“青年千人计划”的引进力度，希望每年新增“青年千人计划”30人，10年后达到300人，为创建一流大学提供重要支撑。试想，学校提目标要求，人事处如果不思考实现目标的具体抓手和举措，而是仅仅把目标要求传达给各学院，各个学院再分配到教研室，最后可能没有人来抓好这项工作。目前，人事处提出了很接地气的落实举措，在部门内设置了人事专员，定期查阅《自然》(*Nature*)《科学》(*Science*)系列期刊，一旦查到有华人青年科学家在这些期刊上发表了文章，人事处领导就给这些青年学者写信，欢迎他们到川大来访问、做研究、当兼职教授。同时，人事处还委托斯坦福大学、耶鲁大学等世界一流大学学生会在学校网站上发布招聘信息，主动在《自然》(*Nature*)《科学》(*Science*)网站上投放招聘广告，这就使得主动联系我校、愿意到学校来工作的青年人才越来越多。各学院也要把人才引进工作抓到位，落实到人头上，要让人才们了解川大，知道川大需要他们。

再比如说，学校一直鼓励我们的专家学者们进行国别研究。3月27日，尼泊尔总理来访川大并发表演讲，我在欢迎辞中再次提到鼓励全校教师进行国别研究，国家需要研究哪个国家，我们就应该有哪个国家研究的权威专家。目前，我们进行国别研究的老师还不够多，学校在国别研究方面还缺少自己的声音。为了把“鼓励国别研究”真正落实到行动上，学校提出，我们要首先从“一带一路”的沿线国家研究抓起，学校根据每个国家的研究难度，明确8-10万元的研究经费，面向全校发布项目指南，所有人都可以来申请。我想，这样的效果一定比把目标任务布置给相关部处、再由部处布置给学院要好。

同样，监督执行、工作落实，核心在于接地气，要将责任落实到部门、落实到人。一是要抓检查。从去年年底开始，我们开展了对中央“八项规定”执行情况“回头看”和财经纪律大检查，及时发现并整改了不少问题，取得实实在在的成效。我们一定要认真总结这次检查中好的做法和经验，坚决纠正检查中出现的不足和问题。同时，我们要把这种监督检查持之以恒地坚持下去，以查促改、以查促建。二是要抓问责。校长办公室设有专门的督查办，对学校每项工作由哪位校领导、哪个部门负责，是否按照时间节点完成，都要实施问责。三是要抓奖惩。学校的各项工作，做得好要奖励，做得不好要处罚。每年年底，各位院长都要代表学院来述职，如果学院工作完成得好，我们会通过绩效拨款进行奖励；如果学院工作完成得不好，我们也会在拨款上有一定的调整。

学校的纪委和纪检监察部门在推进全面从严治党和党风廉政建设方面发挥了关键作用，学校各级领导班子和领导干部要充分理解、全力支持好纪委和纪检监察部门工作，适应好新形势、新任务、新常态，进一步强化责任意识和履职能力，为保障和推进学校综合改革和加快一流大学建设步伐做出贡献。

三、认真组织实施，确保年度任务取得实效

“一分部署，九分落实”，核心是要抓落实。这次会后，学校今年全面从严治党，推进勤政廉政建设的任务就十分明确具体，核心是要抓好贯彻落实，确保各项任务落到实处，取得实效。

第一，要树立看齐意识。全党只有一部党章，从严治党只有这一个标准。我们要牢固树立看齐意识，经常地、主动地向中央看齐，向党章看齐。一是在思想行动上主动向中央看齐，把思想认识和行动统一到中央、教育部和学校的决策部署上来。二是在决心意志上主动向中央看齐，始终保持一抓到底的决心、政治定力和韧劲，保持踏石有印、抓铁有痕的劲头。三是在精神状态上主动向中央看齐。党员干部要理想信念坚定、阳光正派、敢于担责，这些都是中央的要求，只符合一条是不行的，必须全部符合。所以说，坚持看齐意识很重要，一个干部如果只说自己马列主义学得好，理想信念再坚定、理论水平再高，但就是不干事，或不能干成事，那实际上你就半点马克思主义都没有。

第二，要坚持问题导向。要根据问题推动工作，通过研究问题、解决问题做出成效。目前，我们正在接受国家审计署审计，下一步还要迎接中央巡视组的新一轮巡视，我觉得这都是推动学

校发展的很好的机遇。我们要以此为契机，以审促改、以审促建。希望大家通过此次审计，列出问题清单、责任和整改清单，以及下一步的规范化管理清单，从而为学校更快、更好地发展提供保障支撑。

第三，要层层传导压力。刚才，杨泉明书记做了重要指示，徐兰副书记进行了具体布置，核心是要抓落实，各部处、学院和二级单位要把今天的会议精神领会好，然后要布置好、落实好。推动工作开展的关键和前提是思想认识要到位。希望徐兰书记把这次学校内部财务大检查的问题清单统一发给各位书记院长，大家有则改之，无则加勉。很多细节上的问题，大家过去已经习惯了，但现在就要利用学校内部大检查的机会仔细对照，看看被抽查学院存在的问题自己是不是真的没有，要彻底清查、自查，不要因为没有被抽查到就庆幸、就疏忽、就放任问题的存在，要真正做到“零风险”，这才是学校改革发展的最基本保障。

第四，要强化追责问责。要建立校院两级追责问责机制。新常态下，党政同责、一岗双责，大家不要认为学校书记和校长、学院书记和院长在承担单位责任上会有明确的分水岭。我们都是单位负责人，工作上相辅相成，都要对整个单位的事业发展和党风建设负责任，一旦单位出了任何事情，都会追责追到负责人头上。所以，我们一定要齐抓共管，失职就要追责。以我本人为例，我作为校长兼学校法人代表，学校出了任何问题打官司都需要我来承担法律责任。2013年在对我进行届中审计时，查出了学校还有一些二三十年前的账目因为各种各样的原因没有注销，虽然

当时我不在川大任职，但这些也都属于被审计的范畴。因此，希望大家一定要有这个意识，不要认为不是自己任期间内发生的事情就不需要负责任，下属或者同事犯的错误自己就不需要担责。我们作为单位的负责人，就必须担负起整个单位的党风廉政责任，在位时就要做好、保存好决策记录、会议记录，该承担的承担，该推动的推动，该完成的完成，该追责的追责，该处理的就要处理，该记录在案的就一定要记录在案，任期结束时才能交接清楚，自己才能避免被事后追责，不要因为要面子、怕得罪人而不问责，否则最后就只有自己来担责。

老师们，同志们，勤政廉政工作与学校的事业发展是一体的，没有勤政廉政的保障，事业发展就是空谈，发展支柱也会坍塌。所以，学校对党风廉政建设工作始终高度重视。希望在座各位也要高度重视勤政廉政工作，在思想上真正认识到位，在行动上真正贯彻落实到位，才能真正做出成效，真正在全校营造风清气正的校园政治生态，进而激发出改革创新的正能量，提升干部师生干事创业的精气神，为我们进一步加快一流大学建设步伐，为赢得川大下一个 120 年的新的辉煌奠定基础、做出新的贡献！谢谢大家！

全面从严 挺纪在前 忠诚履职 推动学校党风廉政建设取得新成效

——在四川大学2016年度党风廉政建设工作会议上的讲话

校党委副书记、纪委书记 徐兰

(2016年3月28日,根据记录整理)

同志们:

我受学校党委委托,总结学校2015年党风廉政建设和反腐败工作,部署2016年任务。

一、2015年党风廉政建设回顾

2015年,在学校党委、行政的坚强领导下,全校各级党组织和党员领导干部深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,按照十八届中央纪委五次全会和教育系统、四川省党风廉政建设工作会议部署,切实肩负并落实管党治党的政治责任。校、院两级纪委聚焦中心任务,强化监督执纪问责,全体纪检监察干部苦干实干、努力工作,在全校师生员工的大力支持、积极参与下,推动学校党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(一) 强化政治担当, 夯实管党治党责任

紧抓主体责任“牛鼻子”。召开年度党风廉政建设工作会议,制定年度党风廉政建设要点,细化分解任务48项,明确责任单位78个。校党政主要负责人践行“四个亲自”,先后9次对党风廉政建设工作进行专门部署;领导班子其他同志落实“一岗

双责”，对分管、联系单位党风廉政建设工作及时部署、及时督促，开展集体廉政谈话 3261 人（次）。全校二级单位党政主要负责人向学校党委签订责任书，对所承担的主体责任“签字背书”；学校纪委开展不同层面、不同形式集体廉政谈话 1364 人次；党政及纪委主要负责人对存在问题、落实责任不力的单位和个人，开展个别约谈 115 人（次），切实推进主体责任落地生根。

深化纪检体制改革。按照党委统一部署，完成 42 个基层党委（总支）纪委书记（纪检委员）分工调整，推进回归主业；落实《四川大学党风廉政建设和反腐败工作领导小组办公室工作规则》，召开廉政办主任办公会，搭建“大监督”工作平台；落实《关于进一步发挥纪委委员职能作用的实施办法》，推行纪委委员分工联系制度；按照省纪委“五同共建”要求，强化与省纪委相关职能处室在案件查处、廉洁教育、理论研究、队伍建设等方面联动与合作，从制度机制上保障监督责任落实。

（二）从严依规治党，把纪律和规矩挺在前面。

拧紧思想政治建设“总开关”。举办基层党组织书记学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神集中培训，学校党委、行政和纪委主要负责人、42 个基层党委（总支）书记带头讲党课，党员干部党的意识和组织观念不断增强。狠抓决策部署落地，开展巡视反馈意见整改复查、教育实践活动整改落实“回头看”；对全面推进学校综合改革涉及的 10 方面 68 项具体任务进行督查。维护意识形态安全，下发通知加强对哲学社会科学报告会、研讨会、讲座、论坛、网络和接受境外基金资助等阵地管理，组建“四

川大学舆情研究中心”及工作队伍，加强舆情研判。鲜明选人用人导向，出台《四川大学干部选拔任用纪实工作办法》等4个规定；完成399名中层干部个人有关事项报告填报，随机抽查报告42份，对配偶已移居国（境）外的个别干部进行岗位调整；围绕干部任期审计、提拔任用、推优评奖等开展党风廉政审查188人次。

扎实开展正风肃纪。出台《关于认真解决发生在群众身边的“四风”和腐败问题工作实施方案》，开展工程建设、招生办学等7项专项治理；启动深入开展贯彻执行中央“八项规定”精神“回头看”及财经纪律大检查、再督查，全校78个单位在第一阶段自查和整改问题178个；清理腾退办公用房124间，3988.71平方米；严格规范公务用车，杜绝使用超标车辆；制定差旅费、会议费、培训费管理实施细则，明确经费支出范围，作风建设落细落小。重申节日期间廉洁自律的十条禁令，强调领导干部操办婚丧喜庆事宜“七不准”；对“四风”和腐败案件集中实名通报，涉及违规操办婚丧喜庆事宜2人，违规收受红包礼金13人，警示震慑效应持续强化。

（三）保持高压态势，遏制腐败强劲有力

聚焦党纪强化执纪审查。着力维护执行“六大纪律”，处置党员干部违纪问题线索91件，立案15件。在省纪委、教育部纪检组的直接指导下，在学校党政的大力支持下，严肃查处基建领域相关人员接受管理服务对象宴请、娱乐，收受礼品、礼金等系列违纪问题；支持基层纪委在纪律审查中充分发挥作用，二级纪

委协同开展信访核查 33 件。规范纪律审查工作流程，纪委办协同组织、人事部门，规范处分决定执行程序，完成本年度处分决定见面 30 人次，督促核实 2012 年以来处分决定执行情况 22 人次。

践行监督执纪“四种形态”。对党员干部存在的苗头性问题，进行函询及提醒谈话 188 人次，予以诫勉谈话、通报批评等组织处理 73 人次，让咬耳、扯袖、红脸、出汗成为常态；予以党纪（警告、严重警告）政纪（警告、记过）轻处分 23 人次，予以严重违纪重处分、作出重大职务调整 16 人次，涉嫌违法线索移送司法机关处理 5 人，通过减少存量、遏制增量，不断释放执纪必严信号。全年通过办案直接为国家和学校挽回经济损失 528.8 万元，为 64 名受到错告、诬告的干部澄清事实，坚决抵制肆意诬告、乱告风气，形成激浊扬清正能量。

（四）深化源头治理，营造校园政治生态绿水青山

加强重点部位关键环节监管。落实深入推进惩治和预防腐败体系建设的实施办法，对 13 个重要监管职能部门 2015 年落实监管责任情况进行督查；加强对学校党政领导干部问责制实施办法的宣传解读，督促领导干部特别是“一把手”履责到位。突出问题导向，结合中央、教育部巡视直属高校发现的突出问题，梳理四大方面 46 个风险点，督促校内单位对照整改；加强重点防控，组织、国资、财务、审计等职能部门先后牵头推进各类专项监督检查及整改 22 项；出台《四川大学对外投资管理办法》、《校办企业领导人员廉洁从业若干规定》；开展科研经费稽核 3 次，发现

并及时整改问题 31 个，认定和通报违规报账行为 1 起；开展特殊类型招生监察 72 人次；启动干部任中审计 39 项，完成离任审计 15 项，工程审减金额 3,268.36 万元。

打好廉政教育宣传“组合拳”。开展“守纪律、讲规矩”党风廉政教育宣传月、廉政文化作品征集系列活动；启动“以案为镜，正风肃纪”党纪党规警示教育；全覆盖开展《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》两项法规学习，连续 25 个工作日向全校党员干部短信推送两项法规热点解读；结合“三严三实”专题教育，开展“从严治党必须全面加强纪律建设”主题宣讲。召开基建领域系列违纪违法案件查处情况通报暨纪律警示专项教育动员大会，科级以上干部 500 余人参加会议；纪委及纪检监察部门主要负责人走进重点部门和部分学院，针对性进行警示教育 22 场 2650 余人次；启动校检联合警示教育活动，组织开展了系列预防职务犯罪专题讲座，组织参观省纪委法纪教育基地 3 场 210 人次，让党员干部受警醒、明底线、知敬畏。

在过去一年里，学校纪检监察机构和队伍进一步巩固深化“三转”成果，坚守监督执纪问责定位，践行严管厚爱理念，把握运用监督执纪“四种形态”，纪检监察工作呈现出纪律审查、监督检查和警示教育“三箭齐发”、联动呼应的工作局面。召开校、院两级纪委纪律审查工作推进会，实施专职纪检监察干部业务提升研讨计划，积极选派干部参加上级机关培训、借调锻炼，逐步构建起“学思践悟”能力素养提升新模式。牢记“信任不能代替监督”，践行“三严三实”，围绕线索管理、初查初核、立案

调查、定性量纪、执行处分等关键环节，加强自身廉政风险防控；将“川大廉泉网”、廉政短信等网络平台与纪检监察干部分工联系制度等传统手段有机结合，拓宽渠道，听取建议，打开了“主动发声、开门反腐”新格局。

在肯定成效的同时，我们清醒看到，学校党风廉政建设和反腐败工作还存在一些问题和薄弱环节：一些基层党组织管党治党、从严治党、加强党风廉政建设的主体责任意识还不强，特别是一些党支部加强纪律建设、发挥战斗堡垒作用的职责意识还比较淡；少数党组织和党员领导干部对把纪律和规矩挺在前面、把握运用“四种形态”认识不够到位、理解还有偏差；监督检查和执纪问责的力度还不够，等等。杨书记刚才也指出了一些纪律松弛的现象。对于这些问题，我们必须高度重视，切实解决。

二、工作体会

近年来，我们在学思践悟中进一步深化了对学校党风廉政建设和反腐败工作的规律性认识，有如下体会：

（一）必须保持政治定力，始终紧跟中央决策部署。正风反腐，根本目的在于厚植党执政的政治基础，坚定广大人民群众对党的信心和信任。近年来学校党建工作与教学科研良性互动、共促双赢的实践充分表明，反腐倡廉有利于打破利益藩篱、提振干部精神、凝聚党心人心，有利于促进学校事业科学健康发展。我们务必保持政治定力，把思想和认识统一到中央对形势任务的判断上来，认准正确方向，在思想观念、责任担当、方法措施上不折不扣地落实中央要求，围绕中心服务大局，把学校党风廉政建

设和反腐败工作不断引向深入。

（二）必须尊崇党章，坚持高标准与守底线相结合。党章是全党必须遵循的根本行为规范。今年1月实施的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》两项法规，明确了党员追求的高标准和必须遵守的纪律底线，是对遵循党章的具体化。广大党员只有坚持高标准与守底线相结合，严格执守两项法规，让崇德向善和遵规守纪同向发力，才能形成标本兼治的全面从严治党新格局，永葆党的先进性、纯洁性。

（三）必须夯实“两个责任”，推动全面从严治党向基层延伸。全面从严治党要靠全党、管全党、治全党，落实“两个责任”是推动全面从严治党的重要制度性安排。要全面落实《四川大学党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任实施办法》，严格实施《四川大学基层党建工作考核办法》，加强对党要管党、从严治党履职情况的监督检查。要突出压力传导，推动落实管党治党责任实现从“一把手”向班子成员延伸，从领导班子成员向全体党员延伸，从机关部处、业务实体、学院等校内二级单位向系、科、室、所等延伸，打通“最后一公里”，触动末梢神经，有效组织和动员各方面的力量，开创全面从严治党新局面。

（四）必须坚持挺纪在前，把握运用好监督执纪“四种形态”。要坚持把纪律挺在前面，强化党内监督的有效途径，完善监督制度，坚持和落实民主集中制，抓住“关键少数”，把住日常监督管理各个关口，抓早抓小、让纪律成为管党治党的尺子、不可逾越的底线，以“严管”体现组织的“厚爱”；要坚持正确执纪导

向，把握纪律政策界限，实践好“四种形态”，坚持动辄则咎与保护干部相结合，既让违纪者感受到震慑常在，也为担当者营造良好环境，特别是旗帜鲜明地为那些苦干实干、改革创新、不谋私利的干部撑腰鼓劲，激浊扬清，实现惩处极少数、教育大多数的政治效果和社会效果，进而推动“不敢腐”向“不能腐”“不想腐”的跃升。

（五）必须坚持“五大理念”，有效提升执纪监督活力。十八届五中全会提出创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，这也是推进新形势下执纪监督工作的重要遵循。要贯彻创新理念，借力现代科技，推动思想观念、体制机制、方式方法的与时俱进；要贯彻协调理念，落实标本兼治、惩防并举的要求，在“不敢腐”、“不能腐”、“不想腐”上全面发力；要贯彻绿色理念，加强党内政治生态和校园文化生态建设，实现政治生态的绿水青山；要贯彻开放理念，激发群众监督正能量，增强执纪监督工作透明度；要贯彻共享理念，护航学校事业发展，整治损害群众利益的不正之风和腐败问题，让广大师生员工共享全面从严治党成果。

三、2016年党风廉政建设主要任务

2016年学校党风廉政建设和反腐败工作总的要求是：以党的十八大、十八届中央历次全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，以贯彻落实教育系统党风廉政建设和四川省纪委十届五次全会部署为主线，围绕立德树人根本任务，着力增强“四个意识”，保持坚强政治定力，全面落实从严治党主体责任、监督责任；把纪律挺在前面，以严明政治纪律和政治规矩为重点

强化纪律建设，以巩固深化为目标推进作风建设，以把握运用“四种形态”为遵循推进监督执纪方式转变，以实施积极预防战略为核心强化权力制约监督，努力形成风清气正的校园政治生态和育人环境，为全面加快一流大学建设步伐提供有力保证。重点抓好以下几项工作：

（一）坚定不移推进全面从严治党，加强党的领导

深入学习习近平总书记系列重要讲话精神。学校各级党组织要结合“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育，教育引导党员干部用中央决策和习总书记系列讲话精神统一思想、凝聚共识，坚定正确政治方向。要全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚守培养社会主义合格建设者和可靠接班人的责任担当，坚决查处违背教育方针政策、违反教育工作纪律的行为。要全面加强基层党组织建设，认真落实基层党建责任制，创新和改进基层党建工作；贯彻落实教育部拟制订的加强高校基层党支部建设意见；加强对《普通高等学校基层组织工作条例》执行情况的检查，充分发挥学校基层党组织政治核心作用和战斗堡垒作用。

坚持党管意识形态原则。学校已出台《贯彻落实中央〈党委（党组）意识形态工作责任制实施办法〉的实施细则》《关于进一步加强和改进新形势下宣传思想工作的实施办法》，**各级党组织**要抓好贯彻落实，强化政治引领，教育引导干部师生增强政治敏感性和政治鉴别力，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信；强化政治责任，坚持和完善领导干部听课制度，定期

了解思想政治理论课授课情况，开展授课纪律执行情况的监督检查，牢牢把握意识形态工作的领导权、主导权；要强化阵地管理，及时发现教学科研、讲座论坛、舆论宣传等方面苗头性倾向性问题，严明政治纪律，维护政治安全。

培育践行社会主义核心价值观。各教学单位要坚持正确方向，把培育践行社会主义核心价值观，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，培养社会主义建设者和接班人，体现到思想政治理论课和各学科、各专业课程教学中。相关职能部门要从教学、科研、管理、服务等具体工作入手，探索改革教师和学生考核评价标准，形成正确导向，扭转“重智育、轻德育”“重科研、轻教学”现象。宣传部、学工、研工部门要牵头协调，校内各单位积极参与，落实教育部拟制订的加强高校校园文化建设的意见，积极参加第五届全国高校廉政文化作品征集暨廉洁教育系列活动，推进社会主义核心价值观融入校园文化，共同营造良好校园文化氛围。

（二）把纪律和规矩挺在前面，强化党内监督

强化纪律教育和执行。各级党组织要扎实开展“以案为镜、正风肃纪”纪律警示专题教育活动，按照全覆盖的要求，分类、分层举办党内两项法规专题学习宣讲，全面唤醒各基层党委（总支）管党治党、从严治党、加强党风廉政建设的主体责任意识，各党支部加强纪律建设、发挥战斗堡垒作用的职责意识，党员干部廉洁自律意识和“一岗双责”的廉政责任意识，以及全体党员的党章意识、纪律意识、规矩意识和组织意识。校、院两级纪检

监察机构要抓好执纪监督，把政治纪律执行情况放在更加突出位置，以“六大纪律”为标尺，衡量党组织和党员干部的行为，发现苗头及时提醒，触犯纪律立即处理，维护纪律严肃性。

严肃党内政治生活。用好批评和自我批评这个武器，让其成为党内生活的常态，遇到重要问题或普遍性问题，及时召开民主生活会，开展批评和自我批评；对有群众来信反映的同志，经核查确有轻微违规违纪行为的，要在民主生活会上自我检讨，批评帮助，敲响警钟；对巡视、审计发现领导干部“四风”问题和违反廉洁纪律问题，要在民主生活会上剖析批评，提出整改措施。**各级党组织**要加强监督检查，提高党的战斗力。

把好日常监督管理各个关口。突出“一把手监督”，落实教育部关于直属高校纪委书记每年向驻部纪检组、教育部人事司报告同级领导班子成员特别是一把手，落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况的要求；建立学校二级纪委书记向校纪委报告同级领导班子成员特别是一把手，落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况的制度。坚持正确用人导向，严格执行学校中层领导人员选拔任用工作实施办法、纪实办法等选任制度，严肃用人纪律，整治跑官要官、拉票贿选、说情打招呼等问题。健全干部监督管理机制，**相关职能部门要按照职责**严格执行个人有关事项报告、任中和离任审计等日常管理制度；加强因私出国（境）管理，清理和规范领导干部兼职；按照学校对中层领导人员进行提醒、函询和诫勉的实施细则，扩大谈话函询的覆盖面，针对苗头性、倾向性问题，早发现、早提醒、早纠正。

（三）巩固深化作风建设成果，持之以恒正风肃纪

抓好专项治理整改问责。扎实开展贯彻执行中央“八项规定”精神回头看、财经纪律大检查、再督查，对发现的问题严查立改、即知即改；严肃对待问题线索，对苗头性倾向性问题和轻微违纪问题，及时运用提醒谈话、批评教育、诫勉谈话等教育警醒；对发现问题后整改不力、拒不整改的，坚持“一案双查”；对敷衍塞责、弄虚作假、对抗检查或调查等行为，依据相关纪律规定予以从严处理。通过专项检查，分析查找监管漏洞、薄弱环节，建章立制，从制度机制上防止违反中央“八项规定”精神和财经纪律方面的问题的发生。

坚持纠“四风”和树新风并举。校、院两级纪检监察机构要紧盯年节假期，扭住重要环节和隐形变异的“四风”问题，用铁的纪律整治有令不行、有禁不止和顶风违纪行为。机关各职能部门要按职责进一步完善政策规定，明确政策界线，制订公务用车改革办法、干部重大事项请示报告制度，领导干部讲课、作报告、参加咨询活动的规定，健全作风建设长效机制。编印下发《四川大学作风建设实用手册》，帮助干部职工进一步明晰政策底线和纪律红线。推动作风建设成果向教学、科研领域延伸，人事、教务部门牵头协调，各学院共同参与开展好新教师入职宣誓活动，弘扬好教师时代新风，引导教师潜心教书育人、静心研究学术。各级党组织要把执行廉洁自律准则作为改进作风的重要抓手，引导党员干部培养高尚道德情操，抵制不良风气。大力弘扬中华优秀传统文化，凝炼校训、校规、校风中的精华，重视家风建设，

提升精气神，传播正能量。

（四）保持遏制腐败的高压态势，强化执纪监督

转变执纪监督理念。根据教育部党组拟出台的践行监督执纪“四种形态”实施意见，研究制定学校贯彻落实办法，要抓好落实，综合运用诫勉谈话、组织处理、纪律处分等多种方式，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，党纪轻处分和组织调整成为大多数，对严重违纪的重处分、作出重大职务调整是少数，而严重违纪涉嫌违法立案审查的只能是极极少数。**各级党组织**要把“四种形态”作为管党治党的日常工作，加强对党员干部的教育管理监督。**校、院两级纪检监察机构**要转变工作理念、创新思路方法，坚持纪在法前，从信访受理、线索处置、谈话函询，到执纪审查、调查谈话、审理报告、处分执行，都要坚持把“四种形态”运用情况作为检验标准，做深做细做实监督执纪各项工作。要落实问题线索分类处置责任，一般性问题要与本人见面，谈话提醒、函询核实，让党员干部相信组织、忠诚组织；对指向性明确的问题要扎实做好初核，对事实深入细致的把握；审查谈话要体现政治教育和思想引领。要健全谈话函询材料背书和审查机制，对函询回复的真实性开展核查。要发挥执纪审查综合效应，落实“一案两报告”和重大案件“五个一”制度；对受到纪律处分的人员开展回访教育，做好思想转化和现实表现考察，对可以起用的及时提出建议；探索建立容错纠错机制，把探索性实践中的失误与我行我素的违纪违法行爲区分开来，把推动发展中的无意过失与以权谋私的违纪违法行爲区分开来，努力营造心情舒畅、精神振奋的干事环境，

推动形成层层负责、人人担当的工作局面。

突出执纪监督的重点。力度不减节奏不变，减存量、遏增量。重点查处十八大后不收敛、不收手，问题线索反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部的问题。重点关注政治问题和腐败问题交织、行政权力和学术权力交织问题。向基层和一线延伸，坚决惩治和查处侵害群众利益的不正之风和腐败问题。加强风险预警和管控，严格防范特殊类型招生、工程建设、科研经费、校办企业、招标采购领域利益输送问题。把问责作为全面从严治党的重要抓手，对执行党的路线方针政策不力，管党治党主体责任缺失、监督责任缺位，“四风”和腐败现象多发频发，选人用人失察，巡视整改不落实的，要严肃追责。问责情况定期通报，典型问题公开曝光。

（五）加强权力运行监督制约，深化标本兼治

实施“积极预防”战略。学校各级各部门要进一步完善以大学章程为龙头的制度体系，完善管理制度，健全议事规则，规范办事程序，形成科学、有效的制度体系；继续完善廉政风险防控体系，紧扣重大决策、选人用人、资产管理、财务管理、科研经费、项目审批、评估评审、项目大赛、考试招生、政府采购、工程建设、学术学风、附属医院等权力运行的重点领域关键环节，切实防控领导班子、部门、岗位和个人在决策、执行、监督环节中的廉政风险；把“三严三实”专题教育的整改落实，与深化学校中央巡视反馈意见整改、党的群众路线教育实践活动整改及各项专项整改相结合，继续扎实做好联动整改，解决突出问题。相

关办学实体要根据教育部拟制订《进一步规范工商管理硕士专业学位研究生教育的意见》，规范 MBA、EMBA 教育教学和管理。**国资处**要会同**科产集团**加强校办企业国资管理，做好企业改制、国有资产产权登记、资产评估备案、清产核资等工作。**科研、社科、财务等职能部门**要巩固科研治理成果，深化科研项目和经费管理改革，完善科研项目管理流程，为科研人员营造宽松严谨的科研环境。

筑牢廉洁从政、从业理念。**各单位**要开展“立根固本铸党魂，防微杜渐守底线”党风廉政教育宣传月活动，把教育宣传月活动和纪律警示专题教育活动纳入“两学一做”学习教育，统筹安排、协调推进。要抓好廉洁从政专题学习，坚持“一把手”带头讲廉政党课，突出抓好警示教育，落实领导干部苗头性问题早发现、早提醒、早纠正机制，教育引导党员领导干部自觉践行好干部“五条标准”，做中国特色社会主义的实践者；要整合各类宣传平台资源，运用“互联网+”思维，通过廉政短信提醒、专项工作提示、制度宣传解读、党风廉政建设简报、新媒体推广等多种方式，增强反腐倡廉教育针对性、实效性，教育引导广大教师践行好老师“四有标准”，做社会主义核心价值观的传播者。

今年的党风廉政建设任务分解责任书已送达各单位党政主要负责人。请同志们完成责任书签订后，自行保存一份，其余两份请于4月1日前报送纪委办公室，一份用于纪委备案，一份将由纪委统一分送各位分管（联系）校领导。

同志们，全面从严治党是民心所向，是各级党组织使命所系、职责所在，我们要忠诚履行党章赋予的职责，按照中央决策部署，切实落实管党治党责任，把党的领导和全面从严治党的任务体现到议事决策、日常管理、教学科研工作中，建立完善责任传导、压力传导、作风传导机制，为学校事业科学发展提供政治保证。纪检监察队伍是全面从严治党的重要力量，我们要积极协助党委加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作，强化监督执纪问责，矫正思想之箭，调整行为之盾，绷紧作风之弦，实现思想观念、体制机制、管理监督，方式方法以及作风的与时俱进，不断深化党风廉政建设和反腐败工作。各级党员领导干部，要强化责任担当，坚持“一岗双责、党政同责”，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，以高的标准，不折不扣落实中央决策部署，守住底线，践行党纪党规，立标杆、做表率，为营造良好的政治生态和育人环境做出努力。

谢谢大家！

中共四川大学委员会办公室

2016年4月8日印发
